دانشگاه علوم پزشکی وخدمات بهداشتی درمانی قزوین

شبکه بهداشت آبیک

واحد بهداشت حرفه ای

برنامه عملیاتی مقابله با صدا در محیط کار

سال 1401



فهرست **صفحه**

مقدمه..... 3

وضعیت موجود..... 1

هدف کلی..... 3

اهداف اختصاصی..... 3

استراتژی ها 3

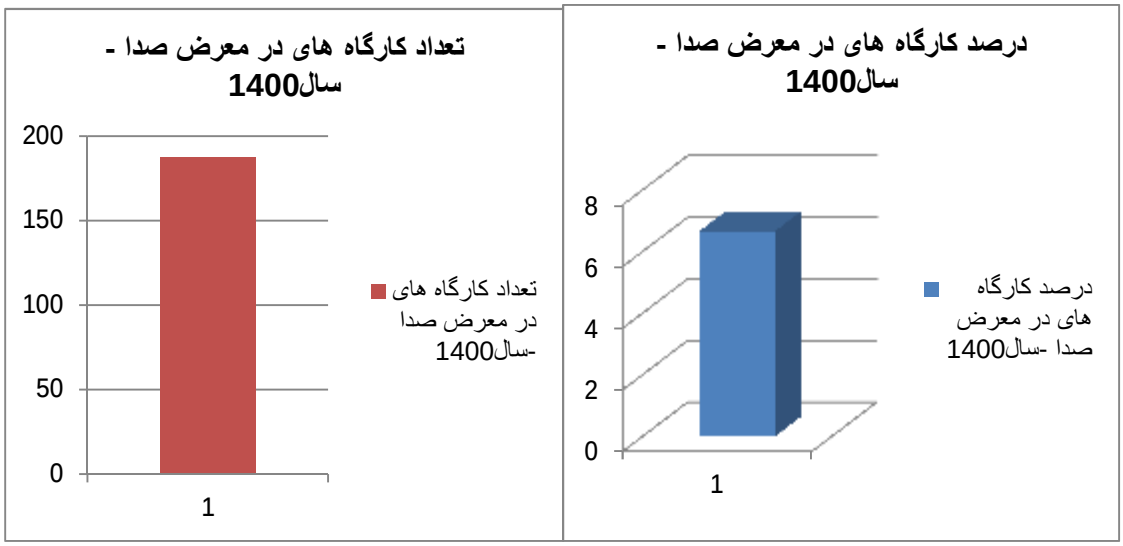
مقدمه

عوامل فیزیکی، شیمیایی، ارگونومیکی و بیولوژیکی گوناگونی به تناسب نوع شغل در محیطهای کاری وجود دارد که شدت اثرات زیان بار آنها طیف وسیعی از اثرات غیر قابل مشاهده تا آثار آسیب زا و مرگ آور را در خود جای میدهد .
امروزه سروصدا یکی از مشکلات عمده مرتبط با صنایع کشور می باشد که نیاز به توجه ویژه در جهت کاهش و حذف این عامل زیان آور را نسبت به سایر عوامل مخاطره آمیز دو چندان نموده است .سرو صدا در محیط کار می تواند باعث عوارض متعددی از جمله کاهش شنوایی درکارگران گردد.

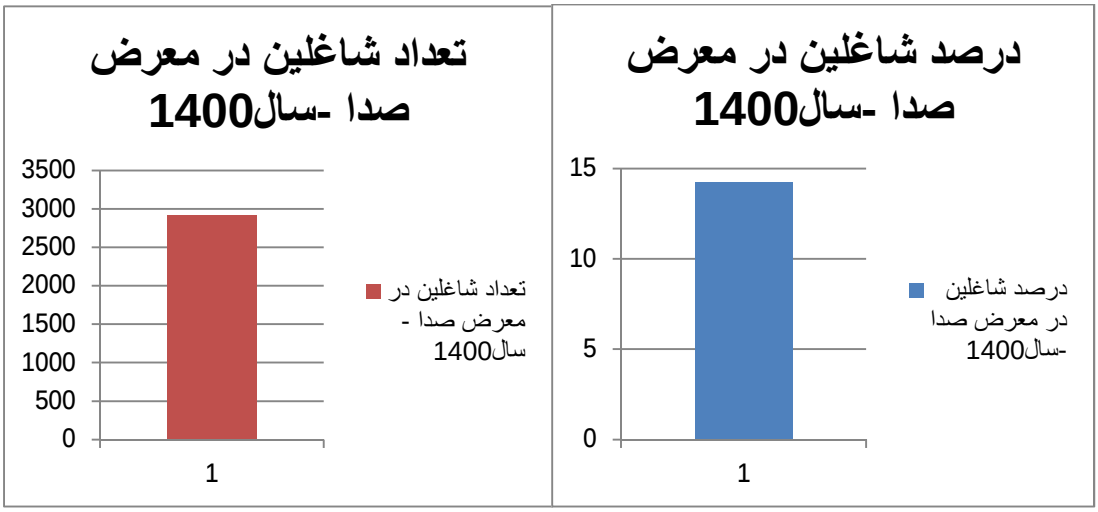
سرو صدا (NOISE) یکی از مهمترین عوامل زیان آور فیزیکی در محیط کار است که درصد قابل توجهی از شاغلین در مواجهه با آن می باشند بطوریکه طی سالها بیشترین شاغلین بازنشسته در مشاغل سخت وزیان کسانی هستند که به نوعی با صدای بیش از حد مواجهه داشته اند .فر اگیر بودن عامل زیا ن آور صدا در صنایع ونیز مواجهه درصدزیادی از شاغلین باعث شده تا مسئله کنترل آن از سوی متولیان سلامت به عنوان طرحی تحت عنوان مقابله با صدا در محیط کار به مرحله اجرا در آید .

مهم ترین مشکلات ناشی از صدا ی بیش از حد ،کری حرفه ای (NIHL) می باشدکه یکی از بارزترین آثار مستقیم صدا بر سلامتی انسان به شمار می رود که غیر قابل برگشت می باشد علاوه بر این وجود سرو صدای بیش از حد در محیط کار باعث ایجاد تداخل در مکالمه واثرات فیزیولوژیک نیز می شود که قاعدتا بر عملکرد نیروی کار وافزایش بهره وری تاثیر سوء خواهد داشت. بنابر این بهترین تدبیر برای پیشگیری از این مشکل اجرای برنامه حفاظت از شنوائی(HCPS) می باشد .که دراین راستا ارزیابی محیط کار ، کنترل فنی ومهندسی، آموزش وانجام ادیومتری از اهمیت خاص برای حفظ صیانت نیروی انسانی خواهد بود

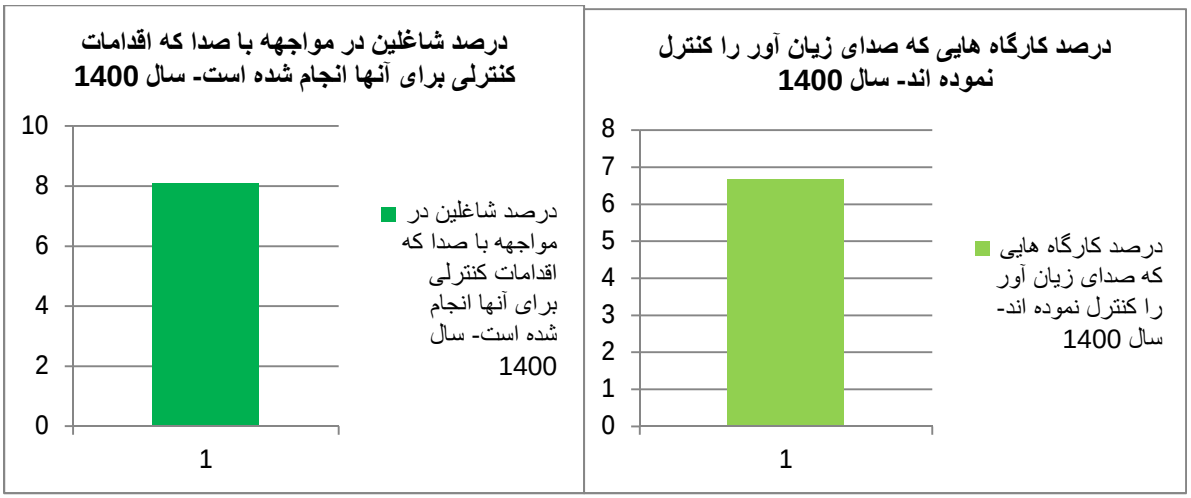
وضعیت موجود



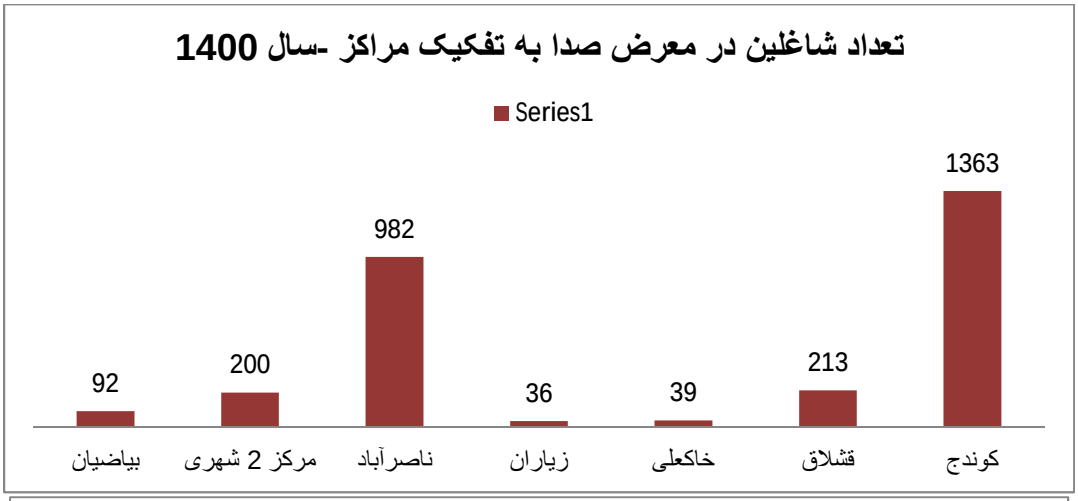
نمودار1:کارگاههای دارای عامل زیان آور صدا - سال 1400

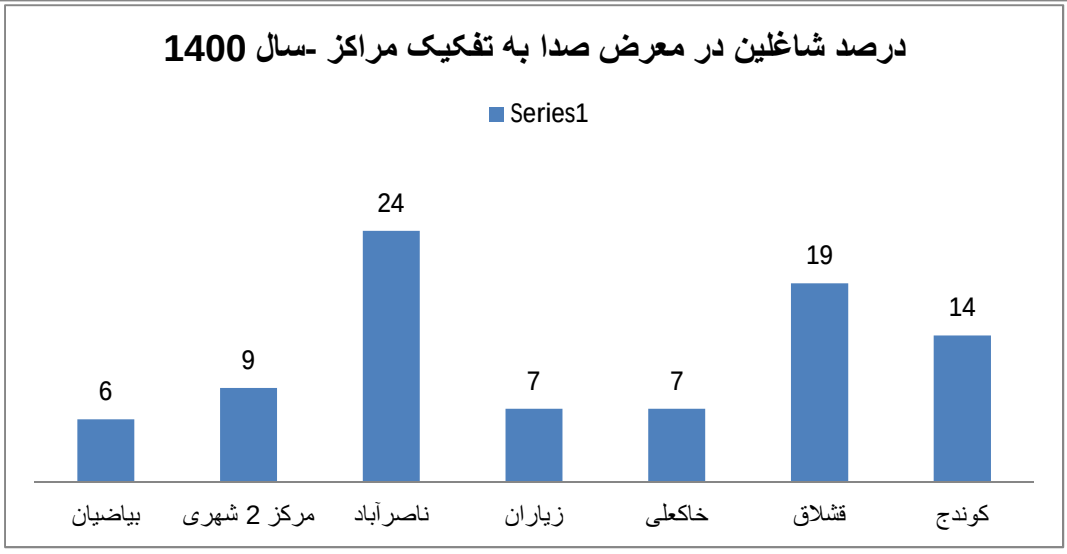


نمودار2: شاغلین درمعرض عامل زیان آور صدا - سال 1400



نمودار 3:**کارگاه و شاغلین کنترل شده** - **سال** 1400





نمودار شماره 4 - **نمودار مقایسه ای شاغلین در معرض صدا در مراکز در سال** 1400

هدف کلی

تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت شاغلین تحت پوشش

اهداف اختصاصی

- ارتقاء سطح آگاهی و توانمند نمودن کلیه بازرسان بهداشت حرفه ای
- کاهش حداقل 7 درصدی شاغلین در معرض عامل زیان اور صدا در پایان سال
- افزایش میزان ارزیابی عامل زیان آور صدا از کارگاههای مشمول برنامه از طریق بخش خصوصی
- کاهش شاخص کارگران در معرض عامل زیان آور صدا نسبت به سال قبل به میزان حداقل 1 تا 10 درصد به کمک روش های فنی و مهندسی تا پایان سال جاری
- ارتقاء سطح آگاهی کارفرمایان و کارگران مشمول برنامه در خصوص اثرات نامطلوب مواجهه با صدا بر سلامتی
- ارتقاء سطح آگاهی کارفرمایان و مدیران در رابطه با روش های مورد استفاده جهت حذف و یا کنترل عامل زیان آور صدا
- ارتقاء سیستم ثبت و گزارش دهی مرتبط با برنامه صدا توسط بخش خصوصی و همکاران بهداشت حرفه ای و نظارت بر موضوع توسط بازرسان بهداشت حرفه ای
- نظارت برعملکرد شرکت ها در زمان اقدام بر ارزیابی عامل زیان آور صدا در محیط کار
- بازرسی از کارگاههای مشمول و پیگیری اقدامات انجام شده توسط کارفرمایان

استراتژی ها

- شناسایی کلیه کارگاههای مشمول برنامه (بازدید توسط کارشناسان ارزیابی عامل زیان آور صدا توسط بخش خصوص و)...
- تهیه و تدوین برنامه کنترل و مقابله با صدا در سطوح مختل
- جلب مشارکت و همکاری(بازرسان کارفرمایان مدیران کارگران)... در جهت پیشبرد برنامه مقابله با صدا در محیط کار
- پیگیری بر اجرای برنامه های حهایت شنوایی توسط کارفرمایان مشمول(اقدامات کنترلی اجرای برنامه های آموزشی)

- ارسال گزارش بازرسی؛ اخطاریه و ارجاع به مراجع قضایی کارفرمایان مطابق دستورالعمل های قانونی توسط بازرسان
- بهداشت حرفه ای در رابطه با موضوع عامل زیان صدا در محیط های کاری و مستند سازی فعالیت ها
- ثبت نتایج اقدامات فنی ومهندسی و مدیریتی در سامانه بازرسی توسط بازرسان بهداشت حرفه ای

شاخص ها ی مورد نظر در برنامه:

1-درصد کارگاههای دارای عامل زیان آور صدا

2-درصد شاغلین در معرض صدای زیان آور

3-درصد کارگاههایی که اقدام به کنترل صدا نموده اند.

4-درصد کاهش میزان مواجهه شاغلین با عامل زیان آور صدا

5-درصد شاغلین/کارفرمایان و کارشناسان آموزش دیده